**Тест по теме: «Изменение и прекращение трудового договора»**

**Вариант № 2.**

**1. Выберите один правильный ответ.**

**1. Что представляет собой отстранение работника от работы?**

1. Увольнение работника по инициативе работодателя;
2. Увольнение работника по соглашению между работодателем и работником;
3. Недопущение работника к работе в течение определенного периода времени;
4. Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрена подобная форма правоотношений между работодателем и работником.

**2.О прекращении срочного трудового договора , в связи с истечением срока его действия, работник должен быть предупрежден:**

1. Не менее чем за три рабочих дня до увольнения;
2. Не менее чем за три календарных дня до увольнения;
3. Не менее чем за пять рабочих дней до дня увольнения;
4. Работника не обязаны предупреждать.

**3. При переводе работника на постоянную работу к другому работодателю:**

1. В трудовой договор между работодателем и работником вносятся изменения, согласно которым происходит замена работодателя;
2. Трудовой договор по прежнему месту работы прекращается и заключается трудовой договор между работником и новым работодателем;
3. Может быть выбран любой из указанных в пунктах «а», b» вариантов;
4. Ни один из указанных вариантов ответа не является правильным

**4. Днем прекращения трудового договора является**

1. День выдачи трудовой книжки;
2. Следующий день за днем выдачи трудовой книжки;
3. Последний день работы;
4. Следующий день за последним днем работы.

**5. В каком случае работник подлежит отстранению от работы?**

1. В случае появления на работе в состоянии алкогольного опьянения
2. В случае прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин)
3. В случае участия в забастовке
4. Работник не может быть отстранен от работы

**6. В случае, если работник (юрисконсульт) решил расторгнуть трудовой с работодателем по своей инициативе и 1 января (в понедельник) предупредил об этом работодателя в письменной форме, какой день должен считаться его последним рабочим днем у данного работодателя (при отсутствии согласия работодателя на «ускоренное» увольнение работника и прочих специальных оснований)?**

1. 12 января (следующая пятница)
2. 15 января (понедельник)
3. 21 января (понедельник)
4. 22 января (вторник)

**7. Каков максимальный срок временного перевода работника на другую работу по соглашению сторон?**

1. До 6 месяцев;
2. До одного года;
3. До полутора лет;
4. Срок неограничен.

**2. Выберите несколько правильных ответов.**

**8. Основаниями прекращения трудового договора являются:**

1. Перевод работника по его просьбе к другому работодателю;
2. Соглашение сторон;
3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
4. Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

**9. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:**

1. Ликвидации организации, либо прекращение деятельности ИП;
2. Однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;
3. По личной неприязни к работнику;
4. Совершения по месту работы хищения чужого имущества.

**10. Не являются основаниями для расторжения трудового договора с работниками:**

1. Смена собственника имущества организации;
2. Изменение подведомственности организации или ее реорганизация;
3. Отказ работника от продолжения работы, в связи со сменой собственника имущества организации;
4. Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

**11.Трудовой договор может быть расторгнут в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей при:**

1. Разглашении охраняемой законом тайны;
2. Совершении по месту работы хищения чужого имущества;
3. Появление работника в несоответствующей рабочей форме;
4. Появление работника на работе в состоянии наркотического опьянения.

**12. Увольнение работника по инициативе работодателя не допускается в период:**

1. В период нахождения работника под стражей по решения суда;
2. В период временной нетрудоспособности работника;
3. В период пребывания работника в отпуске;
4. В период командировки работника.

**13. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям:**

1. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
2. Сокращение численности или штата работников организации, ИП;
3. Несоответствие работника занимаемой должности, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
4. Ликвидации организации.

**3.Дополните предложение**

**14. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается ­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**15.В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, за исключением случаев, предусмотренных ТКРФ или иными Федеральными законами.**